

Gemerská knižnica Pavla Dobšinského v Rožňave
a
Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov knižníc SR pri
Gemerskej knižnici Pavla Dobšinského v Rožňave

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na roky 2024 - 2025

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č.2/1991 Zb. O kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany:

Gemerská knižnica Pavla Dobšinského, Lipová 3, Rožňava

Zastúpená Mgr. Ivetou Kyselovou, riaditeľkou

na jednej strane

a

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov knižníc SR pri Gemerskej knižnici Pavla Dobšinského v Rožňave

Zastúpená Tatianou Bachňákovou, predsedníčkou

na druhej strane

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu

ČASŤ I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a vzťahuje sa na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 1

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jedného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 2

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 3

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon odborovej funkcie ZO OZPK, ako aj účasť na odborárskom vzdelávaní, pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 4

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu výboru ZO OZPK na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie ZO.

Časť III Pracovnoprávne vzťahy

Článok 1

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržanie pracovnej disciplíny.

Článok 2

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom organizačnom poriadku, alebo vydá nový organizačný poriadok po prerokovaní so závodným výborom.

Článok 3

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru ZO OZPK, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 4

Zamestnávateľ bude v prípadoch, keď sa pracovné miesto, alebo funkcia obsadzuje na základe výberového konania, do komisie menovať aj zástupcu výboru ZO OZPK.

Článok 5

Zamestnávateľ bude informovať podľa potreby výbor ZO OZPK o dohodnutých nových pracovných pomeroch a uvoľnených a uvoľňovaných pracovných miestach.

Článok 6

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa je stanovený pracovný čas 37,5 hodín týždenne.

Článok 7

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút, ak pracovná zmena je dlhšia ako 6 hodín. Táto doba sa do pracovného času nezapočítava.
Prestávka na odpočinok a jedenia trvá v čase od 11.00 do 14.30 hod.

Článok 8

Práca nadčas bude nariadovaná len v tomto rozsahu a za takýchto podmienok:

- práca nadčas je práca vykonaná zamestnancom na príkaz zamestnávateľa, alebo s jeho písomným súhlasom nad určený týždenný pracovný čas mimo základného pracovného času,
- knižnično – informačné služby v sobotu vykonávajú prácu nadčas od 7.30 do 12.30 hod.
- zamestnancovi patrí 5 hodín náhradného voľna a príplatok za prácu v sobotu

Článok 9

V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa sa zamestnancom predlžuje dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 10

Zamestnanec si musí vyčerpať dovolenku z predchádzajúceho obdobia kalendárneho roku do konca nasledujúceho kalendárneho roku

Článok 11

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu po dohode, alebo v zmysle Zákonníka práce

Článok 12

Zamestnancovi, s ktorým bude rozviazaný pracovný pomer z organizačných dôvodov, patrí odstupné v zmysle ZP.

Nad rámec ZP je možné zamestnancovi vyplatiť odstupné za splnenia podmienky počtu odpracovaných rokov:

Počet odpracovaných rokov	V rámci Zákonníka práce	V zmysle KZ Vyššieho stupňa
2 – 5 rokov	1	1
5 – 10 rokov	2	1
10 - 20 rokov	3	1

Článok 13

Zamestnávateľ vyplatí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok odchodné v sume jeho jedného funkčného platu v zmysle Zákonníka práce a jedného funkčného platu v zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.

Článok 14

Výbor ZO OZPK uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy.

Časť IV Platové podmienky

Článok 1

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 2

Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne alebo manipulačné pracovné činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7, určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, do ktorej ho zaradili bez závislosti od dĺžky započítanej praxe resp. podľa skutočnej dosiahnutej praxe.

Ide o tieto pracovné činnosti:

- upratovačka
- vodič/kurič

Článok 3

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom odmenu za:

- pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu,

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom odmenu za:

- kvalitné vykonávanie pracovných činností alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce.

Časť V Prekážky v práci

Článok 1

Prekážky v práci a ich čerpanie definuje Zákonník práce.

Časť VI Ochrana a bezpečnosť pri práci

Článok 1

Zamestnávateľ sa zaväzuje k dodržaniu všetkých zákonných opatrení a pracovnoprávných predpisov týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle § 147 Zákonníka práce. Zamestnávateľ umožní výkon kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci odborovým orgánom v zmysle § 149 Zákonníka práce.

Časť VII Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 1

Gemerská knižnica Pavla Dobšinského v Rožňave plní svoju povinnosť zabezpečenia stravovania pre zamestnancov formou účelovo viazaného finančného príspevku.

Za každý odpracovaný deň z hodnoty 7,-€ :

organizácia	55%	3,30.-€
sociálny fond		0,70€

Článok 2

Sociálna fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde
- ďalším prídélom vo výške 0,25% zo základu

Článok 3

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 4

Zmluvné strany sa budú riadiť pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu.

Časť VIII Záverčné ustanovenia

Článok 1

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12. 2025. **Jej platnosť sa vždy predlžuje dodatkom na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy.** Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 2

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene a doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 3

Zmena a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní ich oprávnenými zástupcami.

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom zasadnutí zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 5

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych zástupcov v dobe jej platnosti

Článok 6

V prípade zmien vyplývajúcich zo zákona alebo vnútorných predpisov organizácie je možné túto kolektívnu zmluvu upravovať dodatkami kolektívnej zmluvy.

Článok 7

Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť 1.1. 2024

V Rožňave dňa 29.12.2023

.....
Tatiana Bachňáková
predsedníčka ZO OZPK

.....
Mgr. Iveta Kyselová
riaditeľka GKPD